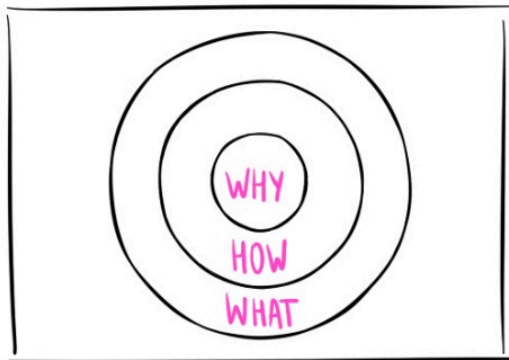


Golden circle



Difficulté : ★ ★

Durée de l'exercice : 20 min

Nombre de participants : 5 - 50

Matériel : template golden circle, post-its

Support prêt
à imprimer
disponible

Faisable en
distanciel

Principe de l'exercice : pour comprendre la raison d'être d'un projet, d'une équipe, d'un service...

Comment ça marche : selon la méthode de Simon Sinek, (voir ressources en fin de catalogue) dessiner 3 cercles concentriques. De l'extérieur vers l'intérieur, chaque zone correspond à :

- **quoi :** ce que l'on fait au quotidien = l'activité principale d'une organisation, d'une personne,
- **comment :** comment on met en œuvre ce que l'on fait au quotidien = la proposition de valeur qui différencie la structure des autres, ce qu'elle fait,
- **pourquoi :** pourquoi les autres devraient porter intérêt à ce qu'elle fait, la vision à l'origine du service/projet... = les raisons et valeurs qui poussent la structure à faire ce qu'elle fait.

Ces zones peuvent être remplies à l'aide de post-it, en se posant les questions dans l'ordre : quoi - comment - pourquoi (du plus simple/tangible au plus complexe).